

POLITICA PER LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

Magli Intermodal Service – M.I.S. – nasce nel 1980 a Brescia, capitale Europea nella produzione del ferro, con l'obiettivo di essere azienda di riferimento nel mercato nazionale ed internazionale della logistica integrata.

Qualità ed innovazione del servizio nel settore della logistica del materiale Siderurgico hanno permesso a M.I.S. di sviluppare nel tempo un servizio puntuale e affidabile, idoneo a soddisfare le esigenze dei vari clienti nel trasporto di prodotti quali Ferro, Tubi, Lamiere, Coils, Materiali di recupero -rottame ferroso-, Rottame non ferroso e rifiuti

Oggi M.I.S., coerentemente con l'evoluzione dei mercati globalizzati, utilizza modelli di trasporto intermodali, combinando la modalità camionistica con quella ferroviaria, per vincere la sfida ecologica garantendo la massima efficienza ai propri clienti.

L'azienda, inoltre, è fortemente impegnata al raggiungimento delle migliori condizioni possibili di Salute e Sicurezza sul lavoro assecondando i principi di prevenzione e del miglioramento continuo e considerando la Sicurezza dei lavoratori come elemento che costituisce parte prioritaria ed integrante dell'intera gestione aziendale.

Nella piena consapevolezza del proprio ruolo e delle proprie responsabilità da anni l'Organizzazione opera secondo una "mission aziendale" volta a:

- *ricercare ed individuare i bisogni, anche inespressi, del Cliente e di tutte le parti interessate;*



- *coinvolgere e responsabilizzare nell'intero processo tutto il personale;*
- *incrementare l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali con particolare riguardo le attività di trasporto su gomma;*
- *privilegiare la prevenzione dei problemi rispetto alla soluzione a posteriori con l'aiuto di consulenti esterni esperti e con la stretta collaborazione di tutti i responsabili aziendali;*
- *soddisfare i requisiti di conformità legislativa applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed ambientali;*
- *Salvaguardare la salute e la sicurezza di tutti i suoi collaboratori:*
 - a) *esaminando i propri processi aziendali, identificando le aree a rischio e di potenziale miglioramento e programmando obiettivi e traguardi da perseguire, al fine di prevenire infortuni e malattie sul lavoro;*
 - b) *minimizzando il più possibile i rischi indotti dalle proprie attività;*
 - c) *garantendo l'efficienza e la sicurezza delle macchine, dei mezzi utilizzati e degli impianti costruiti attraverso un sistema di controlli e manutenzioni periodiche;*
 - d) *coinvolgendo il personale nella condivisione degli obiettivi aziendali, improntati su una cultura volta al perseguimento e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure;*
 - e) *assicurandosi che tutto il personale riceva adeguata formazione sulle proprie mansioni e sui rischi che discendono da tali attività;*



- f) *informando i lavoratori esposti al rischio di gravi pericoli circa il rischio stesso e le misure e gli accorgimenti da adottare al fine di prevenire infortuni;*
 - g) *favorendo un clima aziendale di collaborazione e di disponibilità all'ascolto*
- *Salvaguardare la salute e la sicurezza dei fornitori e dei prestatori d'opera, attraverso il coordinamento, la verifica tecnico professionale delle aziende e/o dei lavoratori autonomi chiamati ad operare nelle aree del sito produttivo.*
 - *Individuare ed analizzare gli aspetti ambientali pertinenti all'attività svolta al fine di ridurre al minimo gli impatti da essi derivati.*

L'azienda, a tutti i livelli, è chiamata ad operare coerentemente con i seguenti principi:

- ❖ **affidabilità** *che include onestà, mantenimento delle promesse, integrità, trasparenza, affidabilità, lealtà;*
- ❖ **rispetto** *che comprende il rispetto dei diritti umani;*
- ❖ **responsabilità** *a tutti i livelli e per ogni attività amministrativa, commerciale e/o tecnica con una distribuzione chiara e trasparente delle mansioni;*
- ❖ **giustizia** *che include imparzialità, equità e obbedienza alle leggi in vigore con particolare riguardo a quelle inerenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché il rispetto dell'ambiente.*
- ❖ **cura** *che include la sensibilità verso gli altri ad evitare danni a persone o all'ambiente.*

Al fine di garantire il mantenimento dei livelli di sicurezza a tutto il Personale l'Organizzazione si impegna a:



- *Identificare, comprendere e soddisfare i requisiti, sia espliciti, che impliciti degli interlocutori in un continuo confronto serio e trasparente;*
- *Operare secondo criteri di ordine, precisione, costanza ed autonomia, nei limiti prescritti dalle procedure e dalle mansioni di ciascuno;*
- *Contribuire al miglioramento continuo grazie ad un atteggiamento positivo, proattivo e collaborativo.*
- *Rispettare il proprio codice etico e diffonderlo a tutte le parti interessate.*

Al fine di garantire il rispetto dell'ambiente l'Organizzazione si impegna a:

- *Sensibilizzare tutti i lavoratori ad una maggiore attenzione all'ambiente, promuovendo all'interno dell'organizzazione stessa, soluzioni che possono ridurre al minimo gli impatti ambientali sia quelli dovuti all'attività lavorativa sia a quelli derivanti dai comportamenti quotidiani delle persone.*
- *Acquistare mezzi di trasporto che rispettino le più restrittive norme per quanto riguarda la produzione di CO₂ e di altri gas nocivi per l'ambiente e la salute delle persone*
- *Promuovere ai propri clienti soluzioni ecosostenibili per quanto riguarda la movimentazione interna delle merci ed il trasporto su lunghe distanze.*
- *Ridurre al minimo il consumo di risorse naturali ed energetiche.*

Data: 13 ottobre 2023

La Direzione
M.I.S. Magli Intermodal Service SRL
Albino Magli



Magli Intermodal Service s.r.l.

Sede Legale e Amministrativa - Via Papa Giovanni XXIII 85 - 25086 Rezzato (BS) Italy | Tel +39 030 2593319 | Mail info@mis-srl.it | www.mis-srl.it

Sedi Operative - Via delle Industrie 2/a - 26020 Spinadesco (CR) Italy | SP 234 7/9 - 26020 Acquanegra Cremonese (CR) Italy

Terminal - Via Borgosatollo - 25010 Montirone (BS) Italy | Via Del Commercio 5 - 30175 Marghera (VE) Italy

N. Iscrizione Registro Imprese di Brescia, Codice Fiscale e Partita Iva IT02869320172 | R.E.A. 299772 | Capitale Sociale pari ad Euro 100.000 i.v.